



---

Diversitätsbüro  
Friedrich-Schiller-Universität Jena

FSU/DivB 2020

## Das Diversitätsbüro der Uni Jena stellt sich vor:

- Diversitätsbüro der Uni Jena – Für wen sind wir da? Was sind unsere Aufgaben? Wer sind wir?
- Angebote des Diversitätsbüros
- Beratungsprinzipien und (Verweis- und Kooperations-)Partner:innen

FRIEDRICH-SCHILLER-UNIVERSITÄT JENA

Fakultäten & Einrichtungen

Universität Fakultäten Forschung Studium Wissenschaftliche Karriere Internationales

Startseite > Universität > ... > Interessenvertretungen

## Personal - & Interessenvertretungen

Die Ansprechpartner, wenn es um Ihre Interessen geht.

### Übersicht der universitären Vertretungen

Personalrat Hochschulbereich	Personalrat Klinikum	Schwerbehindertenvertretung
Gleichstellungsbüro	<b>Diversitätsbüro</b>	Jugend- und Auszubildendenvertretung
Sekretärinnennetzwerk	Studierendenrat	Promovierenden-Vertretung
Gewerkschaftsstiftung		

## Diversitätsbüro der Uni Jena

- **Interessenvertretung** für Studieninteressierte, Studierende und Promovierende mit Behinderung, psychischen und/oder chronischen Erkrankungen
- **Anlaufstelle für Antidiskriminierung und Diskriminierungserfahrung**

## Für wen und für was sind wir da?

- **Interessenvertretung für Studieninteressierte, Studierende und Promovierende mit Behinderung, psychischen und/oder chronischen Erkrankungen**
  - *Beratung z.B. zu Verfahren und Möglichkeiten von Nachteilsausgleichen im Studium und Prüfungen,*
  - *Schaffen von Vernetzungsangeboten*
  - *Verweisberatung zu Unterstützungsangeboten*
- **Anlaufstelle für ALLE Hochschulangehörigen für Antidiskriminierung und Diskriminierungserfahrung**  
*Wenn Sie Diskriminierungs- oder Benachteiligungserfahrungen aufgrund Ihrer Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer geschlechtlichen Identität oder Ihrer sexuellen Orientierung machen oder gemacht haben, sind wir für Sie da.*

### Ziel:

**Chancengerechte Teilhabe soll gefördert und Benachteiligungen sollen verhindert oder beseitigt werden**



## Aufgaben des Diversitätsbüros

- Einzelfallberatung
- Strukturübergreifende Arbeit
- Sensibilisierung
- Netzwerk- und Gremienarbeit
- Monitoring und Dokumentation

**Prof. Dr. D.J. Green**  
Diversitätsbeauftragter



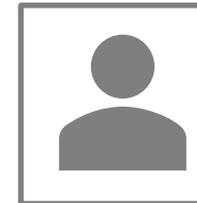
**Sabrina Peters**  
Sekretariat



**Dorothee Gößner**  
Kordinatorin



**Dr. Peggy H.-Breitenstein**  
Stellvertretung der  
Diversitätsbeauftragung



**Anna-Maria Grabowski**  
Studentische Mitarbeiterin  
(seit 01.10.2021)

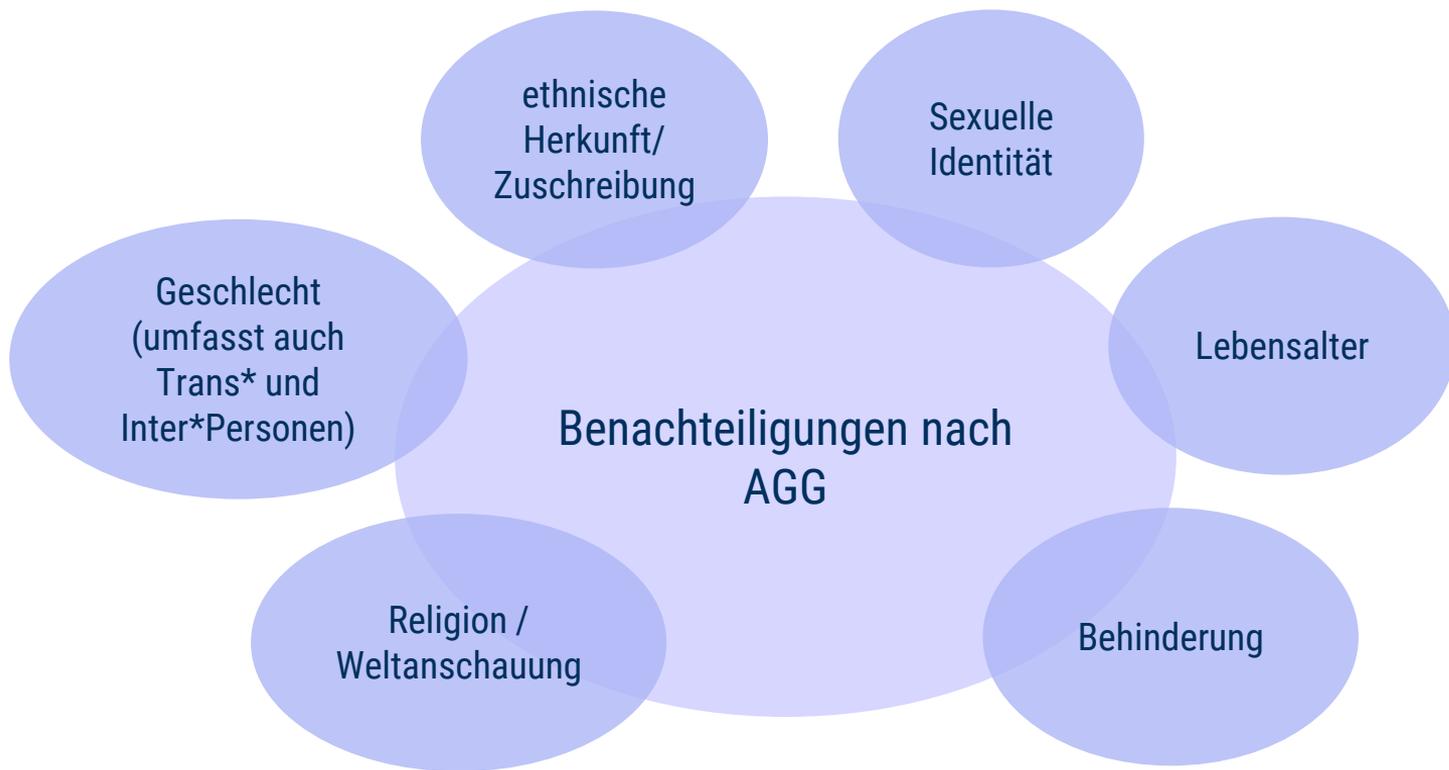


Antidiskriminierungsstelle  
des Bundes

## Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

# Gesetzliche Grundlagen



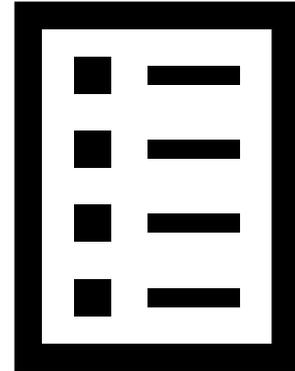






## Angebote des Diversitätsbüros

- Notfallangebot „Erste Hilfe bei mentalen Problemen“ (MHFA)
- Angebot des „offenen Ohres“/Beratungsangebot (auch anonym)
- Unterstützungsangebot bei Aktivitäten zur Vernetzung
- Verweisungsangebot (zu universitätsinternen und -externen Stellen: Mediation, psychosoziale Beratungsstellen, ...)
- (in besonderen Einzelfällen) Begleitangebot zu „offiziellen“ Stellen (z.B. Behörden – z.B. Ausländerbehörde, Polizei, Krankenhaus...)



## Fakten zum Studium mit einer Behinderung, chronischer und/oder psychischer Erkrankung

- 11% der Studierenden haben gesundheitliche Probleme (2016)
- Viele haben selbst gute Kompensationsmöglichkeiten entwickelt – „Probleme“ gibt es bei Krisen (z.B. Trennung von der/dem Partner:in)
- Über 30% der Studierenden haben eine deutlich längere Studiendauer (> 10 HS-Semester)
- Häufigerer Fachrichtungswechsel (+ 10%) und HS-Wechsel (+ 6%)
- Häufigerer Abbruch des Studiums

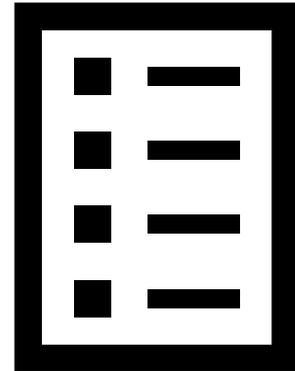
## Erfolgreiches Studium



# Angebote des Diversitätsbüros

## Unterstützungsangebot bei Aktivitäten zur Vernetzung

- Vernetzungstreffen (Stammtisch) für neurodiverse Personen bzw. Personen mit psychischer oder chronischer Krankheitsgeschichte
- Aufbau eines Mentoring-Programmes (z.B. als peer-to-peer-Vernetzung), um den Start ins Studium zu erleichtern
- Sie wollen etwas initiieren? Wir unterstützen Sie!



## Prinzipien der Beratung des Diversitätsbüros

- Parteilichkeit
- Transparenz
- Vertraulichkeit
- Barrierefreiheit
- Empowerment (Selbstermächtigung/Selbstwirksamkeit)
- merkmals- und zielgruppenübergreifende Arbeitsperspektive, intersektional
- Horizontaler Ansatz (nicht direktiv, systemisch, kooperativ)

# Uni-interne und uni-externe Vernetzung und Zusammenarbeit

Vizepräsidium  
Wissenschaftlicher  
Nachwuchs und  
Gleichstellung  
*Strategie und Monitoring*

Allgemeine Sozialberatung  
und Psychosoziale  
Beratung des  
Studierendenwerkes

Prüfungsämter

Queer-Paradies des  
StuRa Uni Jena

Personal-rat

Gleichstellungs-  
büro

Schwerbehinderten-  
vertretung

Inklusions-  
beauftragte

Thüringer  
Antidiskriminierungs-  
netzwerk

Netzwerk Diversität an  
Thüringer Hochschulen

Antidiskriminierungsstelle  
der Stadt Jena



FSU/DivB 2021

## Informations- und Vernetzungsangebote

Info

<https://www.uni-jena.de/fairmiteinander>

Vernetzung  
**peer-to-peer**

[diversitaet@uni-jena.de](mailto:diversitaet@uni-jena.de)  
(im Aufbau)

Vernetzung  
**Stammtisch**  
**psychische/chronische**  
**Erkrankungen, Neurodiversität**

[diversitaet@uni-jena.de](mailto:diversitaet@uni-jena.de)  
(AD(H)S, Autismus, Legasthenie,...)  
(im Aufbau)



Diversitätsbüro der Uni Jena

Interessenvertretung, Beratungsstelle  
für Diskriminierungserfahrungen und  
Anlaufstelle für Antidiskriminierung

Haben Sie Fragen? Wenden Sie sich gern ans uns!

Diversitaet@uni-jena.de  
03641 / 9 / 400970



FSU/Fotozentrum



**Vielen Dank  
für Ihr Interesse!**



**Diversitaet@uni-jena.de  
03641 / 9 / 400970**