



Diversitätsbüro
Friedrich-Schiller-Universität Jena

FSU/DivB 2020

Das Diversitätsbüro der Uni Jena stellt sich vor:

- Diversitätsbüro der Uni Jena – Für wen sind wir da? Was sind unsere Aufgaben? Wer sind wir?
- Angebote des Diversitätsbüros
- Beratungsprinzipien und (Verweis- und Kooperations-)Partner:innen

FRIEDRICH-SCHILLER-UNIVERSITÄT JENA

Fakultäten & Einrichtungen

Universität Fakultäten Forschung Studium Wissenschaftliche Karriere Internationales

Startseite > Universität > ... > Interessenvertretungen

Personal - & Interessenvertretungen

Die Ansprechpartner, wenn es um Ihre Interessen geht.

Übersicht der universitären Vertretungen

Personalrat Hochschulbereich	Personalrat Klinikum	Schwerbehindertenvertretung
Gleichstellungsbüro	Diversitätsbüro	Jugend- und Auszubildendenvertretung
Sekretärinnennetzwerk	Studierendenrat	Promovierenden-Vertretung
Gewerkschaftsstiftung		

Diversitätsbüro der Uni Jena

- **Interessenvertretung** für Studieninteressierte, Studierende und Promovierende mit Behinderung, psychischen und/oder chronischen Erkrankungen
- **Anlaufstelle für Antidiskriminierung und Diskriminierungserfahrung**

Für wen und für was sind wir da?

- **Interessenvertretung für Studieninteressierte, Studierende und Promovierende mit Behinderung, psychischen und/oder chronischen Erkrankungen**
 - *Beratung z.B. zu Verfahren und Möglichkeiten von Nachteilsausgleichen im Studium und Prüfungen,*
 - *Schaffen von Vernetzungsangeboten*
 - *Verweisberatung zu Unterstützungsangeboten*
- **Anlaufstelle für ALLE Hochschulangehörigen für Antidiskriminierung und Diskriminierungserfahrung**
Wenn Sie Diskriminierungs- oder Benachteiligungserfahrungen aufgrund Ihrer Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer geschlechtlichen Identität oder Ihrer sexuellen Orientierung machen oder gemacht haben, sind wir für Sie da.

Ziel:

Chancengerechte Teilhabe soll gefördert und Benachteiligungen sollen verhindert oder beseitigt werden



Aufgaben des Diversitätsbüros

- Einzelfallberatung
- Strukturübergreifende Arbeit
- Sensibilisierung
- Netzwerk- und Gremienarbeit
- Monitoring und Dokumentation

Prof. Dr. D.J. Green
Diversitätsbeauftragter



Sabrina Peters
Sekretariat



Dorothee Gößner
Kordinatorin



Dr. Peggy H.-Breitenstein
Stellvertretung der
Diversitätsbeauftragung



Anna-Maria Grabowski
Studentische Mitarbeiterin
(seit 01.10.2021)

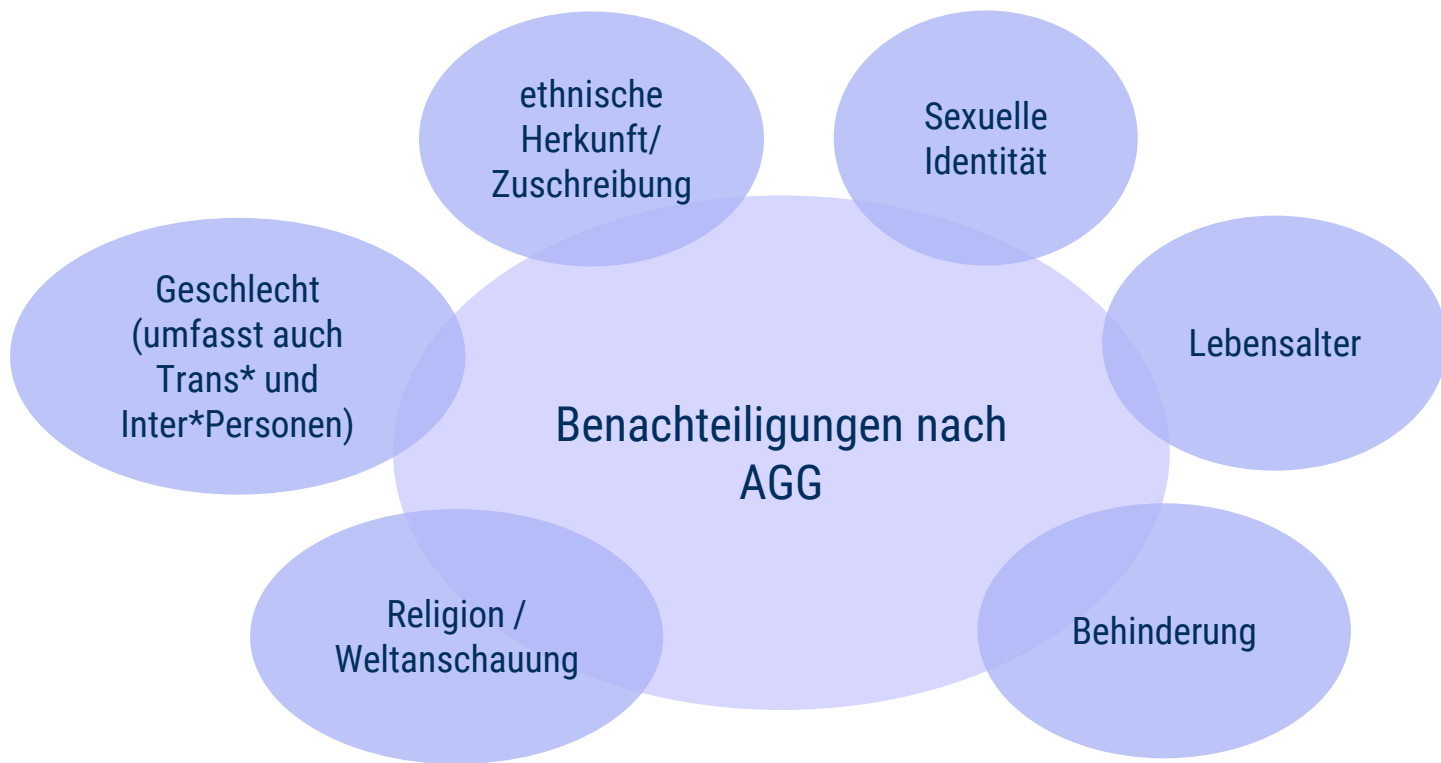


Antidiskriminierungsstelle
des Bundes

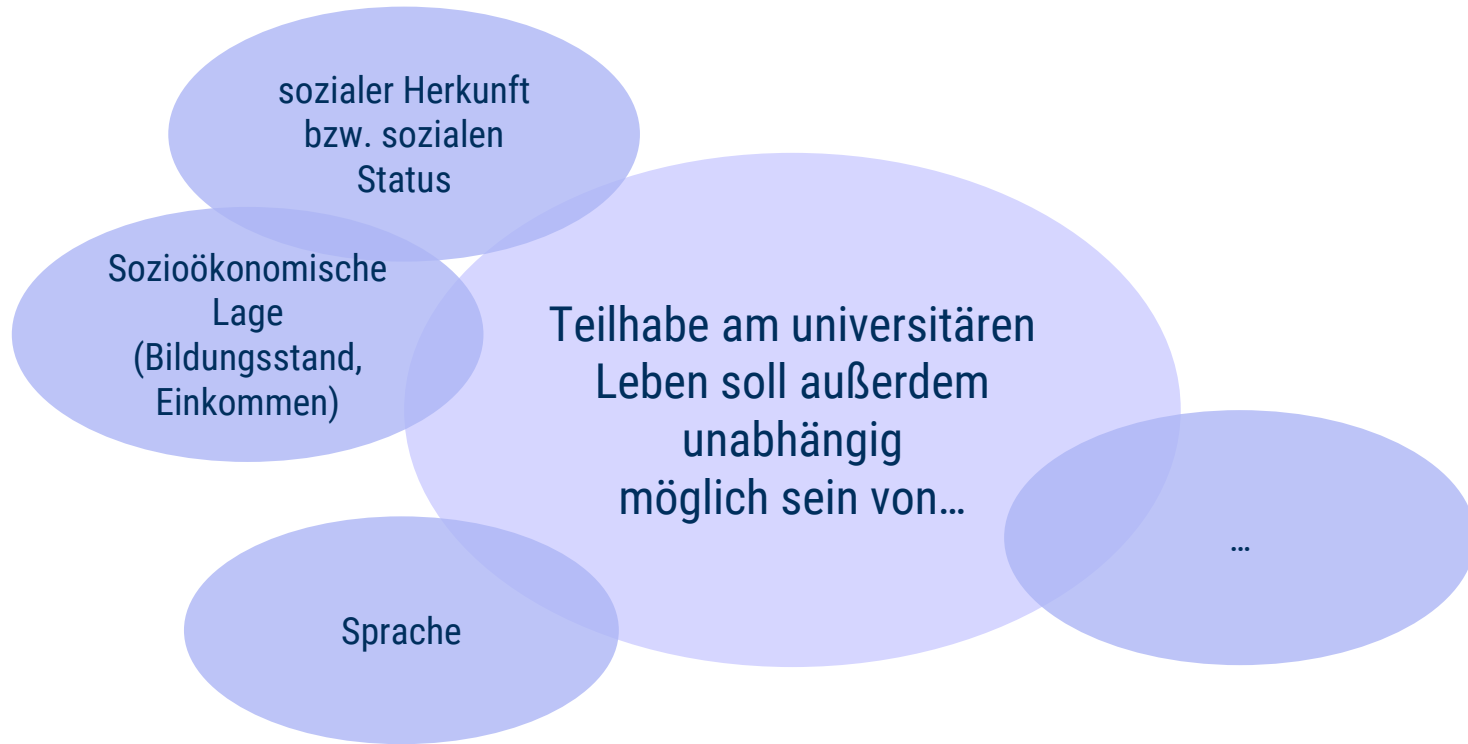
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Gesetzliche Grundlagen



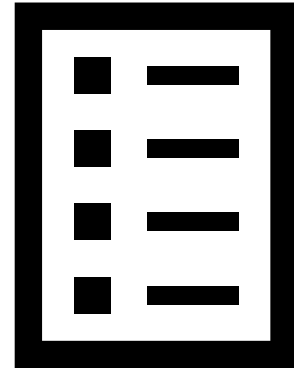






Angebote des Diversitätsbüros

- Notfallangebot „Erste Hilfe bei mentalen Problemen“ (MHFA)
- Angebot des „offenen Ohres“/Beratungsangebot (auch anonym)
- Unterstützungsangebot bei Aktivitäten zur Vernetzung
- Verweisungsangebot (zu universitätsinternen und -externen Stellen: Mediation, psychosoziale Beratungsstellen, ...)
- (in besonderen Einzelfällen) Begleitangebot zu „offiziellen“ Stellen (z.B. Behörden – z.B. Ausländerbehörde, Polizei, Krankenhaus...)



Fakten zum Studium mit einer Behinderung, chronischer und/oder psychischer Erkrankung

- 11% der Studierenden haben gesundheitliche Probleme (2016)
- Viele haben selbst gute Kompensationsmöglichkeiten entwickelt – „Probleme“ gibt es bei Krisen (z.B. Trennung von der/dem Partner:in)
- Über 30% der Studierenden haben eine deutlich längere Studiendauer (> 10 HS-Semester)
- Häufigerer Fachrichtungswechsel (+ 10%) und HS-Wechsel (+ 6%)
- Häufigerer Abbruch des Studiums

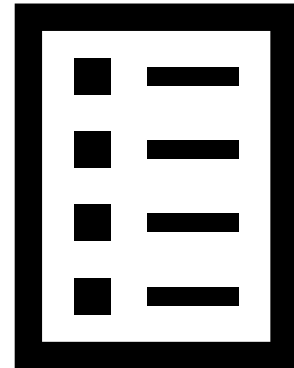
Erfolgreiches Studium



Angebote des Diversitätsbüros

Unterstützungsangebot bei Aktivitäten zur Vernetzung

- Vernetzungstreffen (Stammtisch) für neurodiverse Personen bzw. Personen mit psychischer oder chronischer Krankheitsgeschichte
- Aufbau eines Mentoring-Programmes (z.B. als peer-to-peer-Vernetzung), um den Start ins Studium zu erleichtern
- Sie wollen etwas initiieren? Wir unterstützen Sie!



Prinzipien der Beratung des Diversitätsbüros

- Parteilichkeit
- Transparenz
- Vertraulichkeit
- Barrierefreiheit
- Empowerment (Selbstermächtigung/Selbstwirksamkeit)
- merkmals- und zielgruppenübergreifende Arbeitsperspektive, intersektional
- Horizontaler Ansatz (nicht direktiv, systemisch, kooperativ)

Uni-interne und uni-externe Vernetzung und Zusammenarbeit

Vizepräsidium
Wissenschaftlicher
Nachwuchs und
Gleichstellung
Strategie und Monitoring

Allgemeine Sozialberatung
und **Psychosoziale**
Beratung des
Studierendenwerkes

Prüfungsämter

Queer-Paradies des
StuRa Uni Jena

Personal-rat

Gleichstellungs-
büro

Schwerbehinderten-
vertretung

Inklusions-
beauftragte

Thüringer
Antidiskriminierungs-
netzwerk

Netzwerk Diversität an
Thüringer Hochschulen

Antidiskriminierungsstelle
der Stadt Jena



FSU/DivB 2021

Informations- und Vernetzungsangebote

Info

<https://www.uni-jena.de/fairmiteinander>

Vernetzung
peer-to-peer

diversitaet@uni-jena.de
(im Aufbau)

Vernetzung
Stammtisch
psychische/chronische
Erkrankungen, Neurodiversität

diversitaet@uni-jena.de
(AD(H)S, Autismus, Legasthenie,...)
(im Aufbau)



Diversitätsbüro der Uni Jena

Interessenvertretung, Beratungsstelle
für Diskriminierungserfahrungen und
Anlaufstelle für Antidiskriminierung

Haben Sie Fragen? Wenden Sie sich gern ans uns!

Diversitaet@uni-jena.de
03641 / 9 / 400970



FSU/Fotozentrum



**Vielen Dank
für Ihr Interesse!**



Diversitaet@uni-jena.de
03641 / 9 / 400970